

打好人才攻坚仗主动仗

——军队代表委员畅谈深入实施新时代人才强军战略

■本报记者 刘建伟 朱柏妍



牢记使命 奋斗强军

人民军队阔步向前，人才强军号角催征。

“人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素，对实现党在新时代的强军目标、把我军全面建成世界一流军队具有重大现实意义和深远历史意义。”去年，习主席在中央军委人才工作会议上发表重要讲话，从时代发展和战略全局的高度，对加强新时代军事人才工作作出重要指示。

两会期间，军队代表委员就深入实施新时代人才强军战略展开热烈讨论，纷纷表示要将习主席重要讲话精神转化为投身强军实践的内在动力，勇担历史重任，争当强军先锋，为建设世界一流军队提供更加坚强的人才支撑。

向战为战，人才培养导向更加鲜明

“因个人及所在连队训练成绩突出，我被破格提升为营长。”提起近年来部队人才培养新气象，来自火箭军某基地的尹东代表常拿自己的亲身经历举例。随着练兵备战热潮持续升温，全军向战为战氛围愈发浓厚，越来越多在练兵备战上表现突出的基层指挥员脱颖而出。

从尹东代表向记者展示的近年来出台的干部选用考核规定可以看到，“基层经历”“军事考核成绩”“重大任务表现”等已经成为新时代选人用人的高频词。

“评价和使用干部必须看实绩，把那些想打仗、谋打仗、能打仗的人才用起来，有效激发官兵投身练兵备战的热情。”尹东代表对此深有感触。近年来，他所在部队的导弹发射营，打破一般由军官担任导弹发射架指挥员的惯例，选拔专业技术精、指挥能力强的士官担任，他们全部在重大演训活动中取得佳绩。

放眼全军部队，按战选人已成共识。两会期间，军队代表委员交流彼此部队的新气象：在西部战区某保障队，一批刚取得联合岗位“值班资格证”的年轻参谋走上岗位；在东部战区空军某通信旅，一批专业素质过硬的军士首次进入“技术专家组”；在某远程火箭炮营，电气工程式的炮长、信息工程师式的炮手，身手不凡。

“培养重心聚焦能战，建设重点指向善战，选用标准突出胜战。”姜国平代表深有感触地表示，当下，全军以刚性措施推动战斗力标准在人才选用上硬起来、实起来，将打仗标准细化到每一个考评要素，让经过重大战任务锤炼的干部得到优先选用，立起了“能战者留、善战者用、胜战者上”的选人用人鲜明导向。

部队人才培养战味浓厚，军队院校研战教战的导向同样十分鲜明。一位来自国防科技大学的军队代表告诉记者，贴近部队、贴近实战的教学科研理念深入人心，课堂讲题聚焦练兵备战一线、论文选题对接作战需求已成为一种学风。

深化改革，政策制度体系不断优化

“要推进军事人力资源政策制度体系优化，加强政策制度配套建设。”习主席在中央军委人才工作会议上发表的重要讲话，令高步明代表心潮澎湃。近几年，军事人力资源政策制度改革稳步推进，一批政策法规陆续出台，我军人才工作展现出新气象，打开了新局面。

“我和我的战友们是这些新政策、新制度的直接受益者。”回顾近年来军事人力资源政策制度改革取得的成果，来自基层部队的降巴克珠代表最深的感受是“快”——

2018年11月，中央军委政策制度改革

工作会议召开的4天后，《紧前出台的政策制度清单》出炉，近30项政策制度列表挂账；20天后，首批6项政策制度正式出台；又过1个月，第二批7项政策制度印发……

2021年5月28日，习主席在两院院士大会、中国科协第十次全国代表大会上发表重要讲话。军队迅即拿出贯彻落实举措：保证科技人员直接从事科技工作的时间每周平均不少于4.5个工作日；保证科技人员的等级津贴、绩效津贴等按照规定足额及时发放，不得随意降低标准，甚至取消或者截留；保证科技人员把主要精力投入科技创新和研发活动……

建设一流人才队伍，呼唤一流体制机制。随着一大批政策制度出台，军事人力资源政策制度体系不断优化——

2020年12月，中央军委印发《现役军官管理暂行条例》及11项配套政策制度，标志着我军军官制度改革实现重大突破，建立中国特色军官职业化制度取得实质进展。

2021年8月1日，《中华人民共和国军人地位和权益保障法》施行，从国家法律层面为增强人民军队吸引力凝聚力战斗力提供了法律保障。看望慰问和救济工作、军人疗养、军人子女教育优待、军人父母赡养补助、配偶荣誉金、军人及军队相关人员医疗待遇保障等政策先后出台。“这些政策制度既提气又暖心，让军人有地位享实惠。”修长智代表说。

新时代呼唤新思路，新举措催生新气象。随着军事人力资源政策制度改革不断深入，人民军队人才结构重组优化，人才体制焕然一新，人才队伍动力倍增，一幅幅人才工作崭新画卷徐徐展开。

拓宽思路，军事人才布局更加科学

“相较于军队院校教育和部队训练实践，军事职业教育能在更大空间、更高层次、更广领域实现军地人才培养的良性互动。”来自陆军某旅的谢正谊代表说，他在旅科训利用军事职业教育军综网服务

平台，官兵们在训练之余，可以随时随地学习自己感兴趣的课程。

党的十九大以来，军队院校教育、部队训练实践、军事职业教育三位一体的新型军事人才培养体系更加完善，有效助力人才大规模培养，推动形成支撑官兵岗位学习、终身学习的良好局面。

在走好自主培养人才之路的同时，人民军队人才引进渠道也越来越宽广。王辉山代表告诉记者，身边战友的学历背景越来越丰富，“聚天下英才而用之”正在广阔军营里逐步成为现实。如今，我军高层次科技创新人才工程持续推进，一批高水平科技领军人才、青年科技英才形成梯队。

来自科研一线的臧继辉委员对此深有同感：在国家和军队重大科研工程一线，活跃着我军科技人才攻坚克难的身影；在军事理论、武器装备、信息技术等关键领域，一大批科研成果成为催生战斗力新的增长点，高端人才与创新工程有机融合，为科技强军注入不竭动力。

“要用好用活各方面人才，坚持以用为本，精准高效配置军事人力资源，确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。”人才有了，该怎样合理使用，习主席的重要讲话让张学锋代表思考良多。去年，他所在单位积极作为，探索精准科学选配领导班子有效办法，突出作战部队和新型作战力量，坚持严把标准、推进交流、优中选优，人才布局更加科学。

记者在与军队代表委员交流中得知：在海军某联合训练基地，通过强化与各军兵种交流协作，按照“走出去、请进来教”的模式培养，一大批专业组训人才正脱颖而出；战略支援部队某部与多家院校签订联合人才培养协议，为用好人才奠定坚实基础；空军某航修厂创建技能专家领衔的人才工作室，锻造高素质实用型保障人才队伍……

军队代表委员坚信，在习近平强军思想指引下，在波澜壮阔的强军兴军实践中，必将涌现更多高素质专业化新型军事人才，形成人才辈出、人尽其才的生动局面，汇聚人才强军的磅礴力量。

(本报北京3月8日电)

锻造矢志打赢的 新型军事人才方阵



2015年11月24日

习主席在中央军委改革工作会议上强调

要着眼于开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面。



2016年3月23日

习主席在视察国防大学时强调

军委要加强统筹协调，机关、部队、院校各负其责，全军共同努力抓好培养联合作战指挥人才这项系统工程。



2018年5月16日

习主席在视察军事科学院时强调

要充分尊重人才、关爱人才，扎实做好育才、引才、聚才、用才工作，不拘一格降人才，打造高素质军事科研人才方阵。



2019年11月27日

习主席在全军院校长集训开班式上强调

强军之道，要在得人。要全面贯彻新时代军事教育方针，全面实施人才强军战略，全面深化军事院校改革创新，把培养人才摆在更加突出的位置，培养德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。



2020年11月25日

习主席在中央军委军事训练会议上强调

要强化人才支撑，贯彻新时代军事教育方针，发挥院校教育、部队训练实践、军事职业教育综合育人功能，培养大批练兵备战行家能手。



2021年11月26日

习主席在中央军委人才工作会议上强调

实施新时代人才强军战略，要统筹全局、突出重点，全面推进人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等各项工作，以重点突破带动整体提升。



两会心声

韩荣照代表

军地合力提升大学生士兵留队率

■本报记者 吴敏 特约记者 李庆领

近年来，大学生入伍优待政策接连出台，有效激发了大学生入伍热情。如今，基层部队的大学生士兵占义务兵队伍比例越来越高。但是，一些部队也遇到了大学生士兵“留队冷”的问题。

如何将大学生士兵“高征集率”转化为“高留队率”，为部队建设发展和战斗力提升贡献力量？韩荣照代表认为，这是摆在军地双方面前的共同课题。

“多数大学生士兵有在部队发挥专业特长、报效国家的愿望。需要做好岗位与专业的匹配，拓宽成才路径。”韩荣照代表建议，探索建立军兵种岗位需求和大学生士兵数据库，提升大学生士兵调配使用的精准度，增加大学生士兵提干、报考军校比例；改进教育管理模式，准确把握大学生士兵教育管理特点规律，不断改善生活条件和工作环境，充分调动工作积极性和创造性。

韩荣照代表还建议，进一步完善大学生入伍优待、学籍保留、退役复学、就业安置等方面政策，做好军地衔接，实现进退有序；探索形成与地方同资历人员的比较优势，逐步打破岗位身份限制，建立军士参评技术职称评定制度，激励高学历人才长期稳定服役。

(本报北京3月8日电)



3月8日下午，解放军和武警部队代表团举行小组会议，审议全国人大常委会工作报告。图为军队人大代表曹京宜、蒋永馨、杨扬(从左至右)在会议间隙讨论交流。本报记者 穆瑞林摄

为战育人锻造新型军事人才方阵

■刘建伟

加速锻造联合作战指挥人才，超前预置新型作战力量人才，激励扶持高层次科技创新人才，复合培养高水平战略管理人才……近年来，我军人才建设的新举措不断推出，一批批高素质人才昂首向我们走来。

将目光投向广阔的全军演兵场和科研院所实验室，我们看到的是一幅更宏大的高素质、专业化新型军事人才画卷——

一批专家型军士走上关键岗位。无论是空军一批专业素质过硬的军士首次进入“技术专家组”，还是火箭军军士担任发射架指挥员，都传递着一个信息：我军独当一面的专家型军士越来越多。一批新型指挥员百炼成钢。日渐密

集的实战化演训，越来越考验一线指挥员的作战指挥能力，大批新型指挥员在体系练兵实践中茁壮成长。

一批创新团队快速崛起。细读我军某院校高性能计算、精密工程、北斗导航卫星等创新团队成员名单，你会发现，大批年轻才俊成为担当重任的科技领军人才。

事业因人才而兴，人才因事业而聚。这些人才建设成果的取得，归功于新时代人才强军战略。党的十八大以来，全军立起为战育人鲜明导向，优化人员队伍结构布局，创新人力资源政策制度，推动我军人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。

回望昨天硕果累累，展望明天任重道远。实现党在新时代的强军目标，把人民

军队全面建成世界一流军队，迫切需要培养德才兼备的高素质、专业化新型军事人才。军事人才培养是一项投入大、周期长、管长远的战略工程。当前，军队建设步伐不断加快，武器装备迭代更新，作战样式加速演变，对新时代新型军事人才培养提出了更高的标准和要求。

铁肩担使命，主动有作为。人民军队正向建军一百年奋斗目标阔步前进，新型军事人才培养迎来千载难逢的历史机遇。我们只有以等不起的紧迫感、慢不得的危机感，加强实践历练，让官兵在火热军事实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，才能打造一流新型军事人才方阵，汇聚人才强军的磅礴力量，更好履行新时代人民军队使命任务。



制图：扈硕