

改革潮头

# 让转改与转型同频共振

## 军委后勤保障部采购服务中心助力转改文职人员度过磨合期

■本报记者 郭晨 通讯员 刘志强 吴云鹏

“最后两圈了，大家再坚持一下！”初夏傍晚，军委后勤保障部采购服务中心操场上，综合计划室助理工程师高子渊正带领文职人员跑步。

“各级组织给文职人员鼓励打气，我们工作更有劲儿。”言谈中，高子渊充满信心。刚转改时，他也曾感觉身份有落差，科室开会很少发表意见，管理上也放不开手脚。

“转改后，大家心态上需要适应。”中心主任李震涛告诉记者，一些转改文职人员担心转改后岗位调整，对能否继续负责重要工作心存疑虑，存在徘徊观望心理。对此，中心领导及时在思想上引领，号召全体人员尊重文职人员工作，积极配合完成任务，让大家深受激励，打消了心中疑虑。

信任，是无声的支持。业务骨干赵彪转改文职人员后，中心安排他继续担任平台数据室副主任，分管行政管理和技术支援工作。防控疫情期间，他利用先前研究开发的网络技术支持平台，线上解答各采购机构疑难问题，及时处置网络故障，使信息顺畅发布，为防疫物资采购提供有力保障。

“心态调适是转改文职人员进入角色的第一步，此后还要引导他们在能力素质上适应单位转型发展需要，组成专业型文职人员团队。”军委后勤保障部政治工作局领导介绍说，采购是实现军费潜力向保障实力转化的关键环节。改革后，该中心职能任务从一线采购向管理服务转变，好比以前是“运动员”，现在要当“裁判员”。工作中，文职人员正逐步成为中心的主力军，履行单位职能使命责无旁贷。

为推动文职人员能力素质转型升级，该中心推行文职人员轮岗锻炼，培养复合型人才；树立注重实绩的导向，对在重大任务中表现突出的文职

人员，在岗位任职、职称评定等方面优先考虑，激励文职人员在各自岗位上挑大梁、扛重担，发挥骨干作用。

首批转改文职人员李国江是单位业务骨干，从综合室换岗到审价室后，深感能力危机：“改革前的审价工作主要以执行为主，改革后主要进行复核和抽检，要求工作人员精通市场规律，对采购、财务等各类经济学知识和组织协调能力提出了更高要求。”

为帮助他尽快适应新岗位，室主任黄毅找来近年政策法规和案例汇编，结合工作实际为他讲解。在掌握理论知识的基础上，先后多次带他实地考察，积累实践经验。李国江还着眼工作需要，利用业余时间自学取得注册会计师证书和国家法律职业资格证书，进一步提升专业能力。

能力转型升级，作风状态也要夯

实。中心党委十分注重转改文职人员作风纪律建设，引导督促他们始终保持军人作风。

一次，中心受领审核某大型装备价格构成的紧急任务，该装备工艺复杂、零配件多，仅原材料和外购件就有上千项。大家持续奋战，逐一核对零配件工艺、原始发票、采购合同，圆满完成价格审核任务。

今年春节前，上级通知该中心调查防疫物资采购资源。面对艰巨任务，中心立即充分动员，承担调查任务的工程师李忠蝶同时与9家军网商城沟通，快速建立应急采购信息库，和同事们审核发布应急采购公告，摸清企业库存数量、分布地区及产能，按时间节点上报有关信息，确保部队防疫采购通道始终顺畅高效。

靠素质立身，凭实绩进步。如今，中心首批转改的5名文职人员快速成长进步，两年来多人立功受奖。在他们的示范引领下，去年该中心又有8人申请转改文职人员。

## 干得舒心才能转得安心

■杜润安

现役干部转改文职人员是我军人才队伍的重要组成部分，培养使用好这支队伍，既是各级党委的时代使命所系，又是现实任务所需，必须始终作为政治责任来看待，作为新生力量来建设，作为军队大家庭成员来爱护，让他们转得安心，干得舒心，不断贡献智慧力量。

从“松枝绿”到“孔雀蓝”，文职人员走上新的岗位，面对新的职能使命、新的工作特点，实现能力素质

转型升级至关重要。此前的军旅生涯使转改文职人员在适应环境和熟悉工作方面有一定优势，但也容易滋生经验办事、固步自封的心态。这就需要各级领导见微知著，把工作做实做细，真诚地关心帮助他们、尊重信任他们，为他们精武强能、增长才干创造条件、搭建平台，通过在岗学习、换岗锻炼、业务培训等方式培养复合型人才，为他们换羽新飞、蓄力远航打下坚实基础。

### 谈文论武

# 手中无剑胜有“剑”

■冯晓静

新中国成立70周年阅兵盛典上，15个徒步方队中唯一不带枪的方队，就是身着“孔雀蓝”的文职人员方队。

大家知道，剑客有三种境界：第一，手中有剑，心中无剑，练的是招式；第二，手中有剑，心中有剑，练的是人剑合一；第三，手中无剑，心中有剑，这是至高境界。新时代文职人员作为不直接“扣动扳机”的作战支援保障力量，必须锤炼“手中无剑胜有剑”的意识和硬功。

以提升岗位能力为抓手，在工作中练就无形之剑。招式，是练剑的入门功夫。文职人员的剑法招式，体现在岗位职责上，蕴藏在日常工作学习中。文职人员肩负着姓军为战的使命，因此要以岗位职责需要为标准，通过快速调整知识结构、拓宽军事文化视野、强化岗位任职实践等方法，

将自身专业学历优势与从事的军事岗位实际结合起来，在自我转型中实现由社会人员向军队人员的转变。在这个过程中，必须积极主动，立足岗位历练，熟悉流程，摸索方法，探究内在机理。

以锤炼血性担当为重点，在训练中练就无形之剑。训练场，是练就杀敌本领、塑造亮剑精神的重要平台。逢敌亮剑的底气，源于平时过硬的本领；逢敌亮剑的勇气，源于果敢的血性担当。文职人员的无形之剑，蕴含在敢打硬拼的血性之中。文职人员血性担当的塑造，要以培养“四有”新时代革命军人为底色，以锻造“四铁”过硬部队为目标，着力锤炼顽强意志，激发高昂战斗士气，培养决战决胜的气魄和精神。要把日常训练视为实战、把练兵场视为战场、把演习场视为锤炼军事素质的大熔

炉，瞄准提高战斗力、保障力，强化素质、增长才干，不断提升快速反应力和支援保障力。

以坚持创新为动力，在自我完善中创新剑法。创新，作为前进的动力，是推陈出新、占领主动的重要保证。十年磨一剑，砥砺终成辉。文职人员的剑法，不能止步于固定的模板、套路，要在常规剑法的基础上，善于研究创新，这是掌握战场主动、扭转不利态势的关键。文职人员要在专业领域内坚持创新，积极学习新技术、新方法，及时把创新成果应用到军事重大科技项目上；要在服务部队作战上坚持创新，增强应对多种安全威胁、完成多样化军事任务的能力，努力成为坚强有力的军事科技人才和作战保障人才，确保出色完成各项任务。（作者单位：国防大学联合作战学院）

## 执教为战育英才

### ——记信息工程大学信息工程学院文职教员王林元

■梁宁宁 李琳

### 逐梦之旅

35岁的信息工程大学硕士研究生导师王林元，已经主持、参与国家和军队重点项目20余项，发表SCI论文50余篇。在大家看来，这样的青年才俊前途无量。

去年王林元申请转改文职。看着大家诧异的表情，王林元说：“无论什么身份，都是三尺讲台教书育人。只要从事教学科研工作，只要能跟军校学员们一起攻关钻研，一样能实现培养军队人才的梦想。”

还在大学时，王林元就跟随导师参与智能成像处理方面的科研工作，随后从攻读硕士、博士到选调任教，一干就是15年。他常说，搞科研就要静下心来、沉住气、勤钻研。他有一种不弄清楚问题不罢休的韧劲，常为了一个实验、一组数据茶饭不思、夜不能寐。一次，合作单位的专家看到他开玩笑说：“这位博士怎么化了‘烟熏妆’呢？”原来，那段时间王林元为攻克某技术难题，每天加班到凌晨，在实验室一住就是半个月，熬出了黑眼圈。

王林元性格腼腆，平日里不苟言笑，和熟悉的同事交流话也不多，办公室里他不是在看文献，就是在写写

画画，很少见到他和大家高谈阔论。但只要一站上讲台或一聊到专业，王林元就像变了个人似的，滔滔不绝、激情四射。王林元还有一个长处，他能将晦涩难懂的公式、定理讲得生动风趣，讲到兴奋处甚至会眉飞色舞、手舞足蹈，让学员不由自主地跟着他的思路走。学员们说，王博士的课上得特别有激情，听他的课像是酷暑天喝冷饮——酣畅淋漓。

转改后的王林元一如既往醉心教学科研。今年受防疫疫情影响，出行很不方便，他干脆住进了实验室，到周末才回一趟家。这不，眼下他又在开始为申报国家自然科学基金项目挑灯夜战了。

### 我的文职情

皓月当空，甘肃省华池县人武部文职干事虎朝晖办公室的灯依旧亮着，电脑屏幕前的他正全身心投入到拟制主题教育方案与整理学习资料的工作中，丝毫没有留意时间已到午夜。

虎朝晖来自宁夏固原，去年刚刚走出大学校园，便迎来一次艰难抉择。在军队文职人员和公务员岗位双面试通过后，他放弃了离家更近的公务员岗位，来到革命老区华池县，成为华池县人武部一名文职人员。有同事不太理解：“别人巴不得离家更近一点，你倒好，放着离家几百米的单位不去，跨省来到三类地区当文职。”

为何做出这样的决定？虎朝晖认为，就像他的名字，作为早晨八九点钟的太阳，青年人对未来无需瞻前顾后，应随心所欲，放手追求自己的价值。

步入军营半年多，从入门到上手，虎朝晖担起了政治工作科的部分业务。现在的他已经没有了初来乍到的生涩。上个月，他开始参与协调军地领导参加市委议军会相关工作。

其实，刚入职时，同事们或多或少感到刚工作的新人靠不住，虎朝晖明白大家的顾虑。为了补齐短板，弥补经验不足的劣势，他到处求教学习。有同事说，有时一天会接到他近十个请教业务工作的电话……很快，他便熟悉科室业务，融入工作环境，在部领导的带领下完成民兵整组、兵役登记等项工作。

谈及入职以来难忘的事，虎朝晖从抽屉中拿出武警工程大学颁发的优秀学员荣誉证书，给笔者讲起参加岗前培训的难忘经历。培训期间，他不仅取得了军事体能和理论课全优的成绩，主持了结业晚会，还代表全体学员做了结业发言。

“部长，春节我来值班吧，其他同事已经成家，老人孩子都需要有人照顾。”今年春节，虎朝晖主动承担节日期间战备值班任务。受防疫疫情影响，有的干部不能按时归队，他又承担起大部分业务。“我不是不想家，但

# 男儿当怀强军志

——记甘肃省华池县人武部文职干事虎朝晖

■胡昌团

疫情当前必须坚守岗位，这是职责所系。”虎朝晖说。

今年4月，虎朝晖顺利通过试用期考核，正式成为一名国防动员系统的文职人员。谈到以后的工作，他满怀信心：“男儿当怀强军志，少壮不待何时！我希望自己能在军营大舞台挥洒汗水，磨炼意志，在平凡岗位上为国防动员事业多做贡献。”

## 巡诊到一线 倾心保健康

解放军第909医院定期组织文职医护人员上山、下海岛、走边防，为基层官兵送医送药送健康。图为医护人员为某雷达站官兵巡诊。

林少雄摄



## 雪域高原“红管家”

### ——记西藏军区疾控中心文职财务助理任佳欣

■王添昊

仔细分析问题缘由，感到自己还是没有认真了解部队有关政策制度，才导致效率不高，工作出现漏洞。自此，任佳欣从最基础的政策制度、办理流程开始，逐渐熟悉业务。

去年底，单位开展财务助理员培训，需要出差半个月。疾控中心领导考虑到任佳欣刚休完产假，没有安排她前往。任佳欣找到领导请战：“我不仅是一名军嫂，也是一名文职人员，部队有任务的时候就得顶上。何况我休假这么久，也需要尽快熟悉业务，了

解新政策，学习新技能。”最终，培训结业考试中，任佳欣取得了第二名的好成绩。

财务助理与官兵切身利益息息相关，大事小事都要关注，工作上稍有怠慢疏漏，便会影响到官兵。深知自身责任之重的任佳欣，认真梳理各部门预算需求，把每个业务口都跑了个遍。面对不了解经费报销政策的战友，任佳欣坚持耐心为他们讲政策、想办法，用真诚化解矛盾。

防控疫情期间，营区实行全封闭管

理，尽管任佳欣和丈夫单位车程只有20分钟，却只能“同城分居”。疾控中心担负整个军区的疾病预防工作，今年以来各类卫生消毒用品采购量激增。任佳欣全身心投入防疫工作，高标准完成防控疫情期间物资采购、财务报销等各项任务。

### 家国情怀