



### 加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

# 一张维修表，牵动六个科？

## ——海军陆战队某旅机关打破工作壁垒合力抓建基层管窥

■王淑叶 张震 本报特约记者 牛涛

一个什么样的“大工程”，需要6个科室共同完成？

初夏时节，在海军陆战队某旅采访，宣传科干事李鹏程和记者谈起了一段特殊的经历。

前不久，李鹏程收到一张防空营送来的灭火器维修表，上面列出了防空营营区内器材室、车场、给养库、大礼堂等处的灭火器维修需求。令人大跌眼镜的是，总共一百来个灭火器的维修，竟然需要6个科室负责。

其中，涉及宣传科的灭火器有12个，需要维修经费640元。虽说数目不大，但是用宣传经费维修灭火器，合理吗？带着疑问，李鹏程咨询了同样收到这张表的装备管理科助理宋振威。可宋振威也有苦衷，他们科虽然负责装备修理，但按惯例只负责日常管理的修车厂区域的灭火器维修，其他场所的灭火器也不方便“大包大揽”。

这样一张“别出心裁”的维修表，是怎样产生的？记者来到防空营营部刨根问底。原来，营里曾向机关几个科室反映过灭火器维修问题，得到的回复都是：这笔经费很难由一个科室独立承办。到底难在哪里？一名机关干部私下透露，上级没有明确要求哪个科室全权负责此项业务，按流程走挑不出毛病，但如果要“牵头”，就需要专门研究呈批事由，经费出等等，增加工作量不说，还增添了犯错担责的可能性。出于无奈，防空营才制作了这样一张表格，将不同场所的灭火器分别上报。

这种逻辑看似“没毛病”，但此事还是引起了旅党委一班人的反思。他们对照新修订的《军队基层建设纲要》，认真分析机关抓建基层的权限范围



和职责边界，并反躬自省“机关是该从自身角度出发各自为战，还是应打破壁垒携手联动”。

“灭火器虽小，背后反映的问题却不容忽视。机关科室各司其职无可厚非，但因为怕麻烦担责，而不沟通、不协调，人为给基层设置‘壁垒’，增加负担，就是懒政怠政不作为的表现。”随后，在该旅组织的“我为转型作贡献”讨论活动中，旅领导鲜明指出这种现象根源所在，并以此为契机引导基层、机关进行一次问题大摸底。

“安全管理存在模糊地带”“巡察检查分工不合理”……一个个看似无关痛痒的问题，逐渐浮出水面。会后，该旅

对照《纲要》，建立机关各部门统一协调工作机制，加强统一规划部署、统一规范秩序、统一协调工作、统一财务投向等，对存在的问题提出整改意见和完成时限。在开展主题教育过程中，旅里还特意增加了强化主动担当意识的授课内容，教育引导官兵着眼全局、跳出小我，齐心协力投身强军兴军实践。

近日，该旅对家属院临时来队住房的有线电视线路进行检修，虽然涉及宣传、营房等科室，但机关按照协调工作机制，指定一名助理全程负责，仅用两天便完成了10余套住房的线路铺设。高效务实的工作作风，得到了基层官兵的普遍称赞。

### 新闻眼

## 多一些“敢于负责”的担当

■张磊峰

编完此稿，仍有回味。与记者交流，发现“一张维修表牵动6个科室”的背后，还衍生出“基层为了维修这批灭火器，要开6张发票”“机关为了办理这项业务，6个科室都要单独核算、审批、打款”等一系列问题，增加工作量不说，机关、基层就在这样重复运转的兜兜转转中虚耗了精力。

难题何解？军地实践均已给出答案：以制度改革为驱动，实现“一颗红章管审批”；以技术赋能为驱动，通过大数据、人工智能实现“最多跑一次”“不见面审批”；以构建“整体型机关”为驱动，打破“九龙治水”式治理结构，实现“大联动、大联勤”等。

令人欣慰的是，海军陆战队某旅对照新修订的《军队基层建设纲要》，认真研究、反躬自省，找准了破解问题的关键，即建立机关各部门统一协调工作机制，从而打破机关业务壁垒，提升服务基层质效。

由此宕开一笔。问题需要制度破解，难题更需要担当化解。回到问题原点，一张维修表正是卡在了谁来“牵头”上。“牵头”有风险，“牵头”要负责，是逃避三舍，还是迎难而上？

敢于负责、勇于担当是共产党人政治品格的集中体现。多一些“敢于负责”的担当，并不是一个复杂的理论问题，而是一个“一念之间”的实践问题。

当前，深化改革、备战打仗任务繁重，前进道路上，必定会有艰险需要跋涉，有高山需要翻越，更加需要我们激发担当精神，勇挑重担子，敢啃硬骨头。

行动是最真的担当，也是最现实的考验。作为新时代的革命军人，我们既要有敢于负责的魄力，还要有勇于担当的定力，更要有善于行动的能力，唯有如此，方能在强军兴军实践中以更快速度、更大力度和更暖温度，取得更好的成果。

### 营连日志

## 知识竞赛被叫停之后

■张可煜

“停！今天的知识竞赛不要再继续了。”前不久，武警江西总队南昌支队某中队“学纲要、研纲要、用纲要”知识竞赛活动现场，场上选手或一对一PK，或三对三“组团”对抗。激战正酣之际，担任评委的指导员周涵旭却突然叫停了比赛。

原来，周涵旭留意到，不同于场上紧张的答题氛围，场下官兵普遍心不在焉。“组织知识竞赛是为了营造人人学习的良好氛围，而不能流于台上热闹、台下冷清的表演。”指导员的一番话，让负责筹备知识竞赛的排长马腾一阵脸红，原想着把这次比赛“搞活”，不承想一味求新却没有走心。

参加竞赛的选手们也纷纷吐槽。“每逢知识竞赛，都是我们这几个老面孔登台”“组织竞赛，确实能让我迅速掌握理论要点，但压力也不能总在我们几个理论骨干身上”“这次的形式的确很新颖，不过我看大家也就图个热闹，不见得能通过竞赛学到什么”……

眼看一场知识竞赛变成了吐槽会，周涵旭及时引导：“组织知识竞赛的出发点没错，关键是要转变思维方式，多一些换位思考。尽管效果不尽如人意，但马排长仍然值得表扬，从新颖的竞赛形式看得出来他确实用了心。”大家一阵沉默，马腾却精神一振，主动申请重新组织一次知识竞赛。

这次，马腾广泛征求大家意见，决定改变以往班排推荐参赛选手，一场比赛决定胜负的竞赛方式，采取全新的“海选”赛制：班排先“赛”，胜者晋级决赛，败者进入复活组仍有机会“翻盘”，并在决赛中增加了不少观众互动环节。

一周后，“复活”的知识竞赛得到了广泛好评。听闻此事的大队党委趁热打铁，鼓励官兵主动作为，进一步查找类似在组织知识竞赛中出现本末倒置的习惯做法。通过问卷调查、网上信箱等形式收集官兵意见30余条，梳理出“理论要点电子屏无人问津”“学习笔记过于套路化”等10余个问题，并根据实际情况，逐一挂账整改。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com  
强军网网盘:bjjccz

步步追目标，天天有进步。请看，第71集团军某旅官兵军旅才有了“私人定制”——

## “目标引领我成长”

■本报记者 陈利 特约通讯员 杨琪满

### 记者探营

“参数加载完毕，系统调试成功！”5月19日，第71集团军某旅组织指挥所演练，作战支援营指挥控制班班长任尚斌熟练操作设备，十指敲击如飞，保障演练全程信息流畅。从“门外汉”到行家里手，任尚斌训练水平的快速提升，离不开该旅“目标引领我成长”活动的牵引。

去年初，任尚斌受命担任新组建的指挥控制班班长。在自己的年度目标栏上，他郑重写下“全班熟练掌握装备操作，实现全旅指控系统联通”。为了学懂弄通新专业、新装备，他自学英语与计算机网络技术知识，定下每月学习150个英语单词、读完一本基础教材的

目标。在目标指引下，去年底任尚斌带领班里圆满完成演练任务，个人与所在排均荣立三等功。

“年度目标引领方向，每月目标细化路线，让官兵步步追目标，天天有进步。”该旅领导介绍，他们借鉴现代企业的“目标管理”方法，开展“目标引领我成长”活动，为官兵发放“奋斗目标卡”，区分年度目标和每月目标，从学习、训练、成才等4个方面鼓励官兵进行军旅成长“私人定制”，通过有计划、分步骤、渐进式的目标引领，帮助官兵激发潜能，成长成才。

“完成目标就好像‘打怪升级’，有了压力，也多了动力。”特战二营下士邱齐体能较弱，他坚持每月给自己定一个“小目标”：跑步快1分、攀登快1秒。日积月累，终有收获，上个月邱齐被选入“百人特战突击队”。面对新挑战，

他又定下新目标：成为突击队的排头兵！

“跳一跳”，目标就能够达到；“松一松”，目标就会落空。为加强过程管控，持续激发动力，旅里还建立了目标督导与评价机制，通过结对相互督导、组织自评互评，追踪官兵目标完成情况。列兵张俊杰定下每月存600元的目标，却一度花钱不够节制，经战友督导与连队点评，他迅速转变，还用积蓄为父母购置了价值近2000元的按摩设备。

追梦路上携手并进，成才之旅缤纷多彩。爱钻研理论的上士谢琪完成了年度第2篇研究文章，准备向院报期刊投稿；擅长绘画的中士王亚明实现了“完成100幅画”的年度目标，在连队举办了“亚明绘画展”……如今，这个旅的官兵在奋斗目标的指引下练有标准、追有方向、干有动力，脚踏实地成长成才。

## 一切为了炮弹出膛

■周伟 本报记者 李怀坤

### 小咖秀

“1000多个零件，完成火炮分解再结合，只要31分钟！”近日，东部战区陆军某旅火炮技师冯宇飞带领班组再次刷新某课目训练纪录。

“我没有什么诀窍，只是找到关键所在，练到手熟。”面对战友们的点赞，冯宇飞格外淡然，但熟悉他的人都知，这一路走来并非像他说得那么容易。

前些年，冯宇飞为参加“四会”教练员比武，开始编写火炮分解结合教案。他发现教材中8人一组合作业存在

不少重复动作，影响了作业时间。经过一番探索攻关，他创新提出5人制分解结合法。

当冯宇飞与一名老技师讨论这个方法时，却遭到了反驳。老技师是原南京军区该课目比武冠军。冯宇飞初生牛犊不怕虎，两人谁都说服不了谁，决定比武定权威。结果显示，老技师的8人班组完成课目用时42分钟，而冯宇飞的5人班组仅用时36分钟，高下立判。

“请冯宇飞来！”一次建制营考核，一门火炮方向机突然出现故障，多方排查“病因”无果。冯宇飞赶到后，仅用3分钟便诊断出“症结”所在，再用5分钟维修排障，确保了考核顺利进行。

翻开冯宇飞的履历，这个有着18年军龄的老兵与火炮相伴了16年，身上伤痕累累、双手布满黑色印痕。16年来，他编写火炮维修教案20余份，提出“望闻问听”四步技术检测法、“内外结合”故障排除法、“5人班组分解结合法”等实用维修方法，攻克了数十项维修难题，提升了保障效率。

两次荣立三等功、获得全军士官优秀人才奖、被评为“感动军营十大人物”……尽管收获诸多荣誉，但冯宇飞前进的脚步从没有停下，用他自己的话说就是：一切为了炮弹出膛。

一句话颁奖辞：痴心火炮，练就过硬技能；不断精进，只为炮弹出膛。

### 值班员讲评

## 开班务会不能丢掉“烂笔头”

值班员：第76集团军某旅教导员 孟雷  
讲评时间：5月26日

今天我检查班务会组织情况时，发现各班都有一个“通病”：只有班长、会议记录员手上有笔和本，其他同志都没带本子，自然也没有记录班务会的会议精神。

班务会一般包括传达营、连行政例会精神、安排班级工作等环节，既要传达上级的工作指示，又要明确本班的工作部署。如果不认真记录，部分同志肯定是“左耳朵进右耳朵出”，记不住工作安排、搞不清具体标准，甚至将上级精神断章取义，这样显然不利于下一步工作的展开。

开会既要入耳，更要入心。班务会作为末端落实、统一思想的重要会议，其重要性不言而喻。俗话说“好记性不如烂笔头”，希望同志们今后在开班务会的时候，拿起纸和笔，将会议的重点、强调的问题、具体的要求记录下来，以便对照思考，进一步强化认识，结合岗位实际抓好落实。（赵炫竹、开业佳整理）



### Mark军营

## “若有战，召必回”

5月26日，新疆军区某防空旅举行干部退役仪式，16名退役干部向军旗敬礼。“若有战，召必回”的铮铮誓言响彻戈壁。

宋石磊摄