

有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就

当干部就是要有担当

■ 邓一非 魏 芳

学习要论

时代呼唤担当,担当成就事业。习主席在中央政治局“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会上强调:“当干部就要有担当,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。”奋进新时代,越是使命任务艰巨,越是风险挑战严峻,越需要广大干部特别是各级领导干部增强担当的政治责任感和历史使命感,保持干事创业敢担当,越是艰险越向前的奋斗姿态,在强国强军新征程上展现新作为、争做新贡献。

把党的事业不断推向前进的必然要求

一代人有一代人的历史责任,一代人有一代人的使命担当。党员干部作为党的事业的骨干,必须有新担当新作为,这是检验每个党员干部忠诚度、事业心和使命感的“试金石”,是在新起点上把党的事业不断推向前进的重要保证。

使命在肩看担当。我们党肩负着实现中华民族伟大复兴的历史使命,一代又一代共产党人把使命重任扛在肩上,团结带领人民战胜各种艰难险阻、不断从胜利走向胜利。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央率领全党以强烈的使命担当,朝着宏伟目标前进,取得了历史新成就。实践证明,党的事业兴衰成败系于使命担当。社会主义是干出来的,改革开放是干出来的,新时代也是干出来的。实现中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,需要全党特别是领导干部接续奋斗、勇于担当。

大事难事看担当。我们党走过的充满苦难与辉煌的历程表明,越是紧要关头、危难时刻、复杂局面,越能考验担当、彰显担当。党的十八大以来,习主席带领全党直面沉疴积弊、风险挑战,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。但也必须看到,当前和今后一个时期,我国发展进入各种风险挑战不断积累甚至集中显露的时期,遇

到的阻力和压力会更大,面临的难题和牵绊会更多,比如当前抗击新冠肺炎疫情,就是一项重大挑战。广大干部只有敢于奔着矛盾问题、风险挑战去,具有愈难愈奋、愈艰愈勇的担当精神,才能经受住复杂斗争的考验,做到化危为机,牢牢把握推动改革发展的主动权。作风形象看担当。我们党高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍,特别是适应新时代新使命新要求,激励干部不断增强干事创业的精气神。不可忽视的是,目前仍有一些干部干事创业精神不振、担当劲头不足,有的明哲保身、得过且过、畏难逃责不作为,有的庸政怠政、推诿扯皮、敷衍塞责慢作为,有的甚至弄虚作假、欺上瞒下、编造政绩假作为。必须充分认清这些问题对事业发展、党的形象造成的损害,采取有力举措加以解决。对每个干部来说,要把有担当视为事业所需、使命所系、职责所在,化为为实现崇高理想、伟大梦想而不懈奋斗的实际行动,以新担当、新作为的良好作风形象,当好新时代的答卷人。

赢得优势赢得主动 赢得未来的关键所在

正确的路线确定之后,干部就是决定因素。党员干部应在履职尽责中强化政治担当、历史担当、责任担当,确保赢得优势、赢得主动、赢得未来。

强化对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的政治担当。政治上敢不敢担当,能不能担当,最能检验干部的政治品格、政治操守、政治能力。要把政治担当作为首要职责和核心要求,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,全面贯彻执行党的理论和路线方针政策,不折不扣把党中央的决策部署贯彻落实到各项建设和工作的全过程各环节;坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,敢于同各种违反党性原则、危害党的肌体的思想和行为作斗争,把对党负责和对人民负责统一起来,把为人民谋幸福作为根本政治责任;坚定正确政治方向,善于从政治上观察和处理问题,提高政治站位,辨别政治是非,

保持政治定力,不为各种错误观点所左右、不为各种干扰所迷惑,以高度的政治警觉防范政治风险。

强化时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当。历史自会眷顾坚定者、奋进者、搏击者,而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。要把历史担当作为时代考验和前进动力,牢记新时代党的历史使命,深刻把握历史方位、历史规律、时代特征、发展大势,紧紧抓住大有可为的历史机遇期,聚精会神谋发展,励精图治开新局;保持居安思危的政治清醒、坚如磐石的战略定力、勇于斗争的奋进姿态,增强逆水行舟、不进则退的时代紧迫感,抢抓机遇、乘势而上,咬定目标、奋发作为;具有功成不必在我、功成必定有我的境界和胸怀,接好历史接力棒,一张蓝图绘到底,一任接着一任干,久久为功、坚持不懈,善作善成,担当起党和人民赋予的时代重任。

强化守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当。恪尽职守,敬业勤业,担起该担当的责任,既是立业之本、成事之基,又是党和人民的信任和重托。要把责任担当作为从政本分和使命要求,紧紧围绕党和国家工作大局谋划和推进工作,善于研究新情况、解决新问题、化解新矛盾,用新的思路和举措创造性地开展工作;始终紧盯事关全局的重点工作,抓住制约质效的关键环节,以钉钉子精神精耕细作、精准发力,攻坚克难、闯关夺隘,一抓到底、务求实效;坚持立党为公、执政为民,树立正确的事业观、得失观、权力观和政绩观,力戒形式主义、官僚主义,不图虚名,不务虚功,做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

奋力开创强国强军新局面的迫切需要

“致力非凡之事业,定有非凡之精神,非凡之担当。”新的进军号角已经吹响,党员干部要以更大的担当作为奋力开创强国强军新局面,在成就伟大事业中书写属于新时代的奋斗者的荣光。

在争创新业绩中砥砺担当精神。能否主动担当、积极作为,直接决定着干部履职的成效、作用的发挥、贡献的大小。要在抓大事、谋全局上主动担当。

工作研究

中央军委颁布政策法规,作出指示要求,带有一定的原则性和指导性,需要我们吃透精神,在深入理解中贯彻落实。但个别单位在传达贯彻时,对基层部队理解不够、领悟不透的内容,往往不注意跟进解读、阐释,甚至轻描淡写地提出“多看几遍、自行把握”的要求,让基层比较为难。究其原因,少数机关干部除了指导方法不当,也存在自身学习理解和领会不深的问题,使得政策法规和指示精神传达的效果打了折扣。

搞好文件解读和阐释、帮助部队加深理解,是领导机关的责任和义务,如果传达贯彻不到位,也是一种失职。应当懂得,贯彻执行政策法规和指示精神,领导机关是重要的桥梁和纽带,必须坚持对上负责与对下负责相统一,把该担的责任担起来,把该做的工作做到位,不能让基层似懂非懂去贯彻,带着疑问抓落实。

防止把照本宣科当成原原本本学习。贯彻执行政策法规和指示精神,重要的是抓好原原本本学习。但有的领导机关把照本宣科当成原原本本学习,上下一般粗,让基层难以找到结合点。对政策法规和指示精神学习理解越深入,贯彻执行越容易到位。领导机关组织政策法规和指示精神传达学习,必须自己首先逐条领会、理解透彻。传达学习过程中要有要点提示,对于法规指示中的新思想新观点新提法要重点强调、反复重申、重点执行。传达学习要有讲解阐释,特别是对不好理解把握、容易产生歧义的内容,应事前向制发机关咨询,通过阐释引导大家把精神悟透,把重点把握、把关键弄清、把问号拉直。传达学习还要善于从本单位实际出发,明确贯彻落实的标准要求,不仅让人知道能干什么,而且知道应该怎样干。

防止把照抄照转当成照章落实。照章办事是抓落实的重要原则和基本方法。但有的领导机关死搬硬套法规制度,不管是否契合单位实际,拿着法规制度逐条对照,对上了就对工作认同,没对上就否定。其实,这种不看实际的做法是不负责任的表现,是机械僵化地抓落实。这种一味让基层照葫芦画瓢的做法,也大大压缩了基层的自主空间,甚至搞出形式主义。贯彻执行政策法规最忌中层脱钩、须知,中间层实际上就是消化层,就像人体的消化系统一样,食物不经消化,一步到了直肠,人体是得不到营养的。因此,要求基层照章落实,必须结合本单位实际进行细化量化,着眼增强可操作性,把笼统规定变细致、原则表述变具体、基本标准变明确,努力让基层学了就能用、照着就能做、抓了就能见效。

防止把“一禁了之”当成一切从严。随着军队改革的不断深化,军委陆续出台一系列法规制度,为部队开展工作提供了重要遵循。但有个别领导机关喜欢简单化处理,习惯加码式从严,为图省事搞“一禁了之”,甚至背离政策法规另搞一套。比如,出台的“禁酒令”,要求十分明确,可个别单位为图省事、求方便,规定“任何时间任何地点不能以任何理由与任何人喝酒”。表面看要求很严格,实际上脱离了实际,落实难免打折扣,同时也损害了政策法规的公信力和权威性。治军重在从严,贵在依法。从严落实不是随意从严,而要依法从严,坚持严在法中、严在格内,坚决摒弃“越严越正规”的思想倾向和极端做法,更不能在条令条例和政策法规之外念“紧箍咒”。从严落实不是时紧时松,而要经常性,出了问题要严,没有问题也要严;上级强调时要严,不强调时也要严;关键时期要严,平时也要严。严得有力

■ 孙密宏

贯彻政策法规要注重科学性

度,严得有温度。严中有爱,爱中有严,努力形成团结、紧张、严肃、活泼的生动局面。

防止把条条立规当成系统规范。部队建设是个大系统,机关部门规范业务工作本无可厚非,但在贯彻政策法规和指示精神过程中,家家立规矩、建制度恰恰不利于落实。这样做表面看似好像全面从严、全面规范,实则难免造成“私搭乱建”“烟囱林立”的问题,导致相互矛盾、相互冲突。有的基层干部讲,“上面千条线,下面一根针。”条条下达指示势必令基层无所适从。换言之,如果贯彻政策法规和指示精神各部门不能拧成一股绳,基层的针眼再粗也穿不过去。抓好政策法规和指示精神贯彻落地,要求十分明确,可个别单位为图省事、求方便,规定“任何时间任何地点不能以任何理由与任何人喝酒”。表面看要求很严格,实际上脱离了实际,落实难免打折扣,同时也损害了政策法规的公信力和权威性。治军重在从严,贵在依法。从严落实不是随意从严,而要依法从严,坚持严在法中、严在格内,坚决摒弃“越严越正规”的思想倾向和极端做法,更不能在条令条例和政策法规之外念“紧箍咒”。从严落实不是时紧时松,而要经常性,出了问题要严,没有问题也要严;上级强调时要严,不强调时也要严;关键时期要严,平时也要严。严得有力

(作者单位:军委纪委监委)

赴汤蹈火彰显军人本色

■ 杨克功 陈 露

论苑漫笔

在生死时速、惊心动魄的全民战“疫”中,为了抗击新冠病毒、拯救人民群众生命,我军医务工作者临危不惧、赴汤蹈火、与时间赛跑、与死神较量,用忠诚、大爱和担当谱写了感天动地、气壮山河的新时代英雄赞歌。

自古以来,军人始终面临着“家”与“国”的选择,而横刀立马、慷慨赴死从来是优秀军人的不二选择。西汉时期,“封狼居胥”的少年将军霍去病,即使已经把匈奴打得丢盔弃甲,依然用“匈奴未灭,何以家为”的意志断然拒绝安逸的靡席。南宋时期,“公忠秉性、智勇超伦”的岳飞,带着“覆巢之下,岂有完卵”的深刻忧患,面对全军踏踏下的故国遗民,面对投降派的卖国之行,始终选择战斗的姿态。

我自诞生之日起,就坚持与人民群众同呼吸、共命运、心连心,家国情怀始终流淌在一代代官兵的血液中,方志敏、杨靖宇、董存瑞、狼牙山五壮士……一连串闪光的名字背后诠释的都是为民族独立、为人民解放而不惜抛头颅、洒热血的英雄气概。和平年代,少了枪林弹雨、硝烟弥漫的战场,但广大官兵为了捍卫国家的

安宁、人民的幸福,始终坚守平凡创造非凡,把家国情怀根植于基因血脉、书写在神州大地。52年隐姓埋名的林俊德院士,一生参与了新中国全部的核试验,把最美好的时光融入大漠戈壁,把全部心血和智慧献给国防科研事业,即便是在生命的最后48小时,他仍然保持着为国防现代化建设冲锋的姿态。

军人也有情、也有爱。生命只有一次,军人也一样珍惜。但在国有危难、需要舍“小家”为“大家”的时刻,毫不犹豫地选择大爱和担当,甚至来不及回望身后的亲人,便义无反顾地投入战斗。在今天这场没有硝烟的战“疫”中,无论是为人妻、为人母,还是为人父,为人子,我军奔赴一线的医务工作者都转变成一个共同的身份——战士。那个临行前剪去长发、穿上戎装的妈妈,面对孩子稚嫩的问题,只能选择“妈妈去打怪兽”来回避。当地得知“孩子经常在漆黑的夜晚对着窗外喊”的消息,默默擦干眼泪后,继续战斗。因为披上战衣,就不能轻言放弃。那位95后“孔雀蓝”面对父母眼角的泪水,坚定地说:“我是战士,我必须上。我跟你们直播,千万别惦记。”可没想到前线战“疫”太忙太累,早把“直播”忘在

九霄云外,让年迈的妈妈抱着手机一等就是一个晚上。那对军医夫妻、战地伉俪,他们虽在同一家医院战斗,却分属不同的病区,近在咫尺,却只能“隔空击掌”相互鼓励。还有的在战“疫”之中闻悉母亲去世的噩耗,因无法为母亲送行,只能含泪朝着家乡的方向三鞠躬……

因为军人心中有人民、肩上有使命,面对生死,他们的言语变得铿锵有力,他们的行动变得英勇无畏。人民有难,军人当先。他们以“到人民最需要的地方去”的情怀,写下请战书、按下红手印,哪怕刚刚办理的出院手续还攥在手中,哪怕还没来得及脱掉夜班白大褂,哪怕脸上还挂着与家人通话时掉下的泪珠,他们都以“宁前进一步死,绝不后退半步生”的勇气,始终战斗在抗疫一线,以“一人投命,足惧千夫”的勇毅拯救生命。

中华民族历史上经历过很多磨难,但从来没有被压垮过,而是愈挫愈勇,不断在磨难中成长、从磨难中奋起。只要我们始终保持“黄沙百战穿金甲,不破楼兰终不还”的“苟利国家生死以,岂因祸福避趋之”的担当、“长风破浪会有时,直挂云帆济沧海”的远见,同舟共济,一往无前,就必定赢得最后的胜利。(作者单位:信息工程大学)



带着对官兵的深厚感情做工作

■ 杨前卫

群言集

习主席在中央军委基层建设会议上指出,要充分尊重官兵主体地位和首创精神,带着对官兵的深厚感情做工作。基层是部队全部工作和战斗力的基础,只有以满腔热忱关心关爱官兵,调动官兵积极性,才能形成上下一心干事创业的良好氛围。

切实把基层官兵的压力负担减下来。通过“减负年”减负,基层官兵获得感明显。但一些新的负担在个别单位又有体现,如有的减少了红头文件却多了电子邮件,事务性工作还在与练兵备战时间、争资源;有的领导机关缺乏责任担当,把为基层解压减负当成懒作为、不

作为的挡箭牌,使得本应由机关解决的问题推给基层自己解决,等等。对此,领导机关要强化法治观念,坚持以条令条例和《军队基层建设纲要》为依据,增强依法抓建意识;坚持按纲要建、按大纲训、按条令管,转变经验思维、定势思维,破除以言代法、以权压法的不良作风,做到心中有法、办事依法、遇事找法,努力实现治军方式“三个根本性转变”。

真正把基层官兵的冷暖放在心上。排忧解难重要的是重视和解决基层官兵的操心事、揪心事和烦心事。带着兄弟般的情感、父母般的关爱考虑问题、处理矛盾,遇到困难及时送上爱心,产生思想疙瘩时及时送上热心,成长受挫及时给予关心,真正做到感情上连心、生活上贴心、待遇上暖心。同时用好各项福利政策,在政策规定范围内积极为官兵

办实事、谋福利,让官兵充分感受到部队大家庭的温暖。

为基层官兵的成长进步铺好路。官兵来到部队都渴望成长成才,领导干部要引导官兵把成长进步与投身强军事业结合起来,帮助他们规划成长成才路径,引导他们立足部队长远建设发展,综合运用岗位培训、院校培训、集训帮带、职业教育等多种方式培养人才。努力为官兵成长发展提供“学有所处、练有平台、训有条件”的平台和环境,多教思路、教方法、传经验、压担子,引导官兵在本职岗位上建功立业。同时注重思想和精神方面的培养,加强职能使命教育、战斗精神教育、革命英雄主义教育,注重磨练坚强意志、涵养高尚品德、培养良好作风,为他们今后的发展打下坚实基础。(作者单位:69240部队)