

法治进行时

军营话“法”

法治教育，寓深入于生动之中

——第76集团军某旅探索提高法治教育实效的见闻思考

■白楠 姜宁 姚超

深入推进依法治军、从严治军，必须强化官兵的法治信仰和法治思维，使官兵信仰法治、坚守法治，自觉用法规制度规范言行。各部队要严格落实相关规定，把加强法治教育作为领导干部的必修课、青年官兵的启蒙课、院校学员的基础课，纳入年度教育计划，纳入党委理论学习中心组和机关理论学习，采取官兵乐于接受的形式，真正使法规制度入脑入心、进岗入责。

营区LED大屏幕，滚动播放防间保密党纪教育视频短片；军营广播，课间播放军人涉法问题专家解读；路旁灯箱橱窗，张贴法治教育漫画图片宣传海报……第76集团军某旅把法治教育纳入教育训练体系，把培育法治精神作为强军文化建设的重要内容，运用新颖多样的教育形式春风化雨，让官兵在耳濡目染、潜移默化中培塑法治精神，感受法规制度的力量，增强学法尊法守法用法的自觉性。

教育内容缘何官兵印象不深

前不久，某营教导员赵永斌在训练场遇到正打算与来队家人合影的战士小刘。他发现，在这个区域拍照，照片中不可避免地会出现装备、军事设施等涉密场景。他立即制止了小刘和家人的拍照举动，消除安全隐患。随后，赵永斌向小刘家人作了耐心深入的讲解，得到了他们的理解与支持。

“为防止发生手机失泄密问题，旅里定期组织官兵学习保密规定，专门制订手机使用管理细则，明确规定严禁使用手机拍摄、存储涉密内容。”赵永斌调查发现，各级都在反复强调安全保密问题，但官兵违规使用手机受到通报批评等现象还是时有发生。比如，一些官兵与家人朋友视频聊天时

到处溜达，跑完步后在朋友圈晒运动轨迹等，这些都可能造成泄密。

“必须做什么”“禁止做什么”，对各种违规违纪问题的惩处，条令条例讲得清清楚楚，连队经常进行摸排和教育整顿，可还是有个别战士印象不深、意识不强。某连指导员张亮亮说。

对条令法规的“填鸭式”灌输、“题海式”背记，虽让官兵知道了“是什么”“怎么办”，却并未真正走进心里、融入训练学习。一些战士表示：“通过视频聊天，可以让家人朋友了解自己的生

活、训练环境，这无可厚非。”甚至有战士认为：“很多高精尖武器装备阅兵时都可以向全世界展示，部队这些‘老装备’也没什么密可保。”该旅领导感到，个别战士认为一张照片、一条动态消息是“小节”，没必要小题大做，存在“无密可保”的无所谓态度。殊不知，时间长了，“小节”会演变成“大患”，到那时再总结教训，只能是追悔莫及。

存在这些问题，说明官兵的法治观念有待进一步加强。只有从源头抓起，靠扎实有效的教育才能校正思想认识上的偏差，有效引导官兵信仰法治、坚守法治。

多讲些“接地气”的道理

“防火墙”“高压线”为何管不住

个别战士？这一现象，引起了该旅领导的重视。他们结合年度机关节点帮建工作，组织机关干部深入基层摸情况找对策。

通过与官兵座谈发现，个别连队主官把“严管”与“教育”片面分离开来，在管理中只注重强调违纪后果，对违纪战士往往“一罚了之”，对法治教育的打基础作用发挥不到位，容易导致战士对法规制度的内涵认识不深理解不够。

“法治教育没有太多大道理可讲，教育从内容到形式都比较单一。”某连连长蔡政良坦言，连队开展经常性法治教育时，往往就是读一条条令法规，或者播放警示视频，缺少多样化、个性化的灵活教育方式，教育不够“接地气”。

战士小封讲述了自己的一段经历：去年驻训时，虽然营连多次强调不准到营区附近的摊点购买食物，但他有一次还是没忍住想解馋。结果，当天晚上他就开始拉肚子，好几天都没恢复过来，不仅挨了批评，还影响了正常的训练生活。从那以后，小封再也不去购买小商贩的食品，还常用自己的经历提醒身边战友。

明理方能笃行。小封感慨：“只有深入理解条令法规，明白利害关系，大家才能从‘要我落实’变为‘我要遵守’”。

掌握情况后，该旅组织部骨干围绕“严格管理”与“思想教育”展开交流辨析，剖析问题背后的深层次

原因，提升基层带兵人运用法治思维开展工作的能力。

“以往总讲‘是什么’，却很少讲清‘为什么’。对待违规违纪的战士，往往只注重严肃处理，而缺乏耐心细致的教育疏导。这也是违纪问题尚未完全杜绝的一个重要原因。”某连指导员胡锦民在讨论中谈道。

“只有将依法管理与思想教育有机结合，让官兵懂法规、明事理，引导他们自觉树牢法治信仰，法治教育才能取得实效。”该旅领导的话，让基层带兵人深受启发。

让教育成效在进岗入责中体现

一天夜晚，由于白天训练强度大，哨兵小李在岗亭内打起了瞌睡，正好被查哨的指导员发现，小李一时心情沉重。出乎意料的是，连队在了解情况后，并没有简单处理，而是将此作为法治教育课的一个鲜活案例。

“小小岗哨作用重大，我们绝不能因为自己的一时疏忽，而导致出现安全隐患。”指导员在组织大家观看法治视频、动漫后，剖析了几起因岗哨执勤警惕性不强出现事故的案例，然后讲解条令法规，结合连队战备训练任务，将岗哨的重要性讲得简单明了，

给大家心里打下深刻烙印。

“今后执勤时，我一定会打起十二分的精神来。”小李感慨，这堂法治教育课，让他深受触动，接受组织处理心服口服。此后每次夜间站岗，他都全力投入，并带上风油精等物品，有效避免走神或打瞌睡等问题。

知之愈明，则行之愈笃。该旅领导介绍，他们通过法规培训、专题授课等方式，向官兵讲清法规制度的背景、意义和重点解决的问题。把图片展览、案例剖析、知识竞赛等引入课堂，让官兵在灵活生动的教育中学法规、明法理；利用理论学习时机，邀请先进个人和官兵代表上台释疑解惑，加深官兵对于法规制度的认识理解。

前不久，该旅在组织网络安全专题教育时，旅领导走上讲台，结合媒体报道的典型案例和官兵身边的鲜活事例，把网络潜在的危险讲得明白深刻。课后交流中，上等兵赵雷感慨，网络真是一把“双刃剑”，隐患可能就在身边，自己一定要保持警惕、时刻守好底线。

学好法才能更好地用法。该旅保卫科科长郑益民介绍，结合教育，旅法律顾问站的工作人员经常深入基层，向官兵宣讲法律常识，为遇到涉法问题的官兵及时提供援助。近两年来，先后帮助10余名官兵解决涉法问题，调动了官兵学法用法的积极性。现在，该旅办事依法、遇事找法的氛围越来越浓厚。

基层为啥“怕”检查

■朱柏银 苏廷强

机关人员深入基层检查指导工作，查找解决存在的问题，对打牢基层建设基础、推进基层全面发展大有裨益。然而，一些基层官兵反映，个别机关工作组下基层不是“指导帮带”，而是“指指点点”、走马观花。这些干扰基层正常秩序的工作组，基层最怕。

基层为啥“怕”？问题出在“检查”与“迎检”双方。个别机关干部把指导帮带工作片面地理解为检查，要么事先造势要求诸多准备，要么临时突击打个措手不及，甚至以查出问题的多少来衡量工作成效和能力，动辄上网上线通报，搞得基层官兵疲于应付。重压之下，一些基层单位为了减少“问题”风险，有时为突出某项工作的重要性，以“工作组要来检查”为由，达到对官兵加压的目的。这样的“检查”和“迎检”，实质上背离了机关下基层的初衷，既占用官兵大量训练、学习时间，又损害机关干部和基层主官的形象威信，最终影响的是战斗力建设。

基层“怕”机关检查，首先反映出个别机关干部依法抓建意识不强、工作方法简单的问题，对为什么下基层、下基层解决什么问题、如何掌握真实的基层情况没有搞清楚。同时，“怕”也暴露出一些基层主官的“不自信”，即对自身威信不自信，怕官兵反映自身问题；对单位建设不自信，怕“迎检”时出岔子。

解决“怕”的问题，需要机关与基层双向用力，最关键的是坚持实事求是的原则。机关要校正工作准星，端正工作态度，不做干扰基层的“分心事”，下基层多走进班排、哨位、训练场，与官兵面对面、心贴心地交流，听真话，了解真情况，把指导帮带落到实处。基层要始终对照新修订的《军队基层建设纲要》的修订，着眼长远做好打基础的工作，立足平时做好经常性的工作，坚决杜绝专门迎检的“花架子”，让真抓实干成为主旋律，把握工作重点和工作节奏，带领官兵团结一致扎实推进单位建设。



连日来，武警兵团总队执勤第二支队组织官兵认真学习新修订的《军队基层建设纲要》，为部队全面建设打下坚实的法规制度基础。图为某中队官兵利用智能终端浏览《纲要》要点。

赵钱、邓树熊摄影报道

第83集团军某旅合成二营

依法治训提高质效

■董国昆 盛飞

“某连队未能严格落实训练计划，临时更改训练内容”“某班排在训练时随意压缩训练时间”……1月中旬，第83集团军某旅二营党委议训会上，机关通报个别连队在日常训练中出现的

问题，让有关人员着实红脸出汗。营党委要求存在此类问题的单位在规定时间内进行整改。

营党委调查发现，部分基层连队主官随意更改训练计划内容。问及原因，个别主官认为训练计划不灵活，为提高训练效率，训练内容需要根据训练水平进行调整。但在落实中，这一行为给组训工作带来被动，按纲施训得不到很好落实。个别班排在组织训练时，依法治训意识不强，存在“练过了等于练会了”等思想，让单位整体训练效果在低层次徘徊。

针对问题存在的症结，该营党委

及时调整工作思路，明确“训练计划”就是“作战计划”，并提出相关要求确保工作“踩实”。他们要求各连队按时上报周训练计划，由营领导牵头帮带，区分专业为各连队制订科学的训练计划。同时设立营训练督导组，采取定期检查、随机抽查、值班干部巡查等方式，查看各连队是否按照计划内容展开训练，在每周营干部会上通报落实情况。同时，开展阶段性考核，检验训练效果，让日常训练更加正规化、制度化、高效化。

采取有效措施后，该营整体训风、考风、演风有了改观，训练成绩明显提高。各连队主官对在岗岗位职责依法治训的意识更加清晰。装备六连连长高中伟说，通过严格贯彻落实各项规定，有效提高了连队的训练质量。在前不久的小专业摸底考核中，该连优良率在全营名列前茅。

西部战区陆军某旅

“法律讲堂”普法维权

■赵炫竹 刘建坤

“宅基地纠纷已经解决，感谢部队领导的关心。”春节前，西部战区陆军某旅下士小冯的父亲，将感谢电话打给了连队指导员。

去年年底，小冯家建新房，因宅基地划分不明确与邻居产生摩擦，已建好的围墙被推倒，家中财产受到损失，小冯父亲手臂被划伤。正参加旅特化集训的小冯一直放心不下，训练中常常心不在焉。

连队指导员得知情况后，及时与小冯谈心，了解清楚事情的来龙去脉。恰逢旅“法律讲堂”开课，指导员便现场就小冯的法律问题进行前来授课的律师进行求助。在律师指导下，小冯告知父亲安心养伤，并按律师建议调查取证。旅

里也向当地司法部门去函请求协调处理。春节前夕，邻居主动厘清了宅基地划分，并向小冯家的损失作出补偿。

“与驻地司法部门沟通，由他们请专业律师来旅开展‘法律讲堂’，除普及法律知识外，更重要的是为官兵提供法律援助平台，帮助他们维护自身合法权益。”该旅保卫科科长杜思军说。

据了解，该旅与驻地司法部门进行密切联系，以官兵日常工作和生活中经常遇到的法律困难为落脚点，每季度为官兵进行法律授课。他们还制作《官兵维权手册》，将“套路贷”“电信诈骗”“网购维权”等现实案例和解决方法纳入其中，确保官兵及家属维权时看得懂、用得上。

有段时间，武警商洛支队洛南中队训练尖子、下士常浩宇干劲很足，常在熄灯后加训加练，还带动了几个战友自发参与。

“这种刻苦训练的精神值得肯定，但不符合作息规定。”中队长骆仁钢有些纠结：如果制止会挫伤官兵训练积极性，但任其进行不仅影响其他战友休息，不利于执勤，还存在安全隐患。了解情况时，常浩宇坦言，每天体能训练总是“老三样”，训练骨干“吃不饱”、一般战士“吃不了”。他以前曾就此向中队党支部提出过改进建议，但没有及时得到回应，只好根据训练情况自己加练。

要想部队建设过硬，必须发挥好全体官兵的智慧力量。中队党支部对“收集意见多，见诸行动少”等问题进行深刻反思总结，针对“军事民主组成员能力素质不足”“收集官兵意见建议不充分”“开展军事民主活动不经常”等问

题逐个着手纠正。

他们依据相关规定，将组训管理经验丰富的干部骨干编入军事民主组，每周结合班务会、连务会、座谈会等组织议训，确保每名战士能结合个人情况提出意见建议。经收集整理后，组织“军事民主会”，对战士关于训练的意见建议，及时进行研究反馈，制订出新的训练周计划表，让“高强度间歇训练法”“轮胎训练法”“核心功能区综合训练”

等内容，出现在体能训练中。

结合官兵训练实际，他们进一步完善教材教案，组织试教试训活动。对个别训练基础薄弱的战士，安排训练骨干进行帮带，指导他们循序渐进。这些举措，调动了官兵“我要练”的积极性主动性，激发了大家练兵备战的热情。

现在，每次训练后的间隙时间，跟训干部组织官兵围坐成圈，就地对上次训练情况展开讨论。官兵将训练中遇到

的疑惑与问题提出来，由分训教练员进行现场解答与演示；组训者在总结讲评中，对下节课的侧重点进行调整。在浓郁的民主氛围中，集体智慧凝聚成攻坚克难的强大力量。

“重视官兵提的每条意见”，这个中队的做法在支队推广后，促进了军事民主活动开展。在去年底军事考核中，支队军事体能、技能课目总评成绩较往年有了明显提升。

武警陕西总队商洛支队发扬军事民主

重视官兵提的每条意见

■刘尧